

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГАПОУ СО «ВОЛЬСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМ. Ф.И.ПАНФЕРОВА»

Принято на производственном  
совещании работников  
Вольского педагогического  
колледжа им.Ф.И.Панферова  
Протокол № 31  
От « 22 » 09 2014

Согласовано  
на заседании профкома  
Председатель профкома  
Л.А.Рогожина  
От « 22 » 09 20 14

Утверждаю  
Директор ГАПОУ СО  
«Вольский педагогический  
колледж им.Ф.И.Панферова»  
С.В.Фролова  
Приказ № 164  
От « 29 » 09 20 14

Положение

о выплатах компенсационного характера государственного  
автономного профессионального образовательного  
учреждения Саратовской области «Вольский педагогический  
колледж им. Ф.И.Панферова»

Вольск  
2014г.

1. В соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» №262 от 31.10.2008 г. , с учетом внесенных изменений в целях уточнения окладов работников учреждений образования области по состоянию на 1 октября 2014 года , в связи с индексацией окладов на 5,1% с 1 октября 2014г. от 17 августа 2012 года № 494-П, Постановления Правительства Саратовской области «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области» работникам колледжа осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда и тяжелыми условиями труда, устанавливается в размере 4-12%:

- за работу по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также их применением;

- за работу у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паромасленных печей и др. аппаратов для жарения и выпечки;

- за газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, проводимые в помещениях.

Указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом директор принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата снимается.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

- доплату за совмещение профессий (должностей);
- доплату за расширение зон обслуживания;
- доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплату за работу в ночное время;
- доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты за сверхурочные работы;
- иные доплаты.

4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер зарплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 35% часового должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время.

8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающим к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада) сверх должностного оклада (оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере, не менее двойной части должностного оклада (оклада) сверх должностного оклада (оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

9. Иные выплаты работникам, занятым на работах с иными особыми условиями труда:

- за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, в размере:

Виды работ	Процент от должностного оклада (оклада)
Преподавателям за классное руководство (руководство группой)	15
Преподавателям за проверку письменных работ:	
- по русскому языку и литературе;	15
- по математике, иностранному языку;	10
- по химии, физике, географии, истории, биологии	5

Преподавателям, мастерам за заведование кабинетами, лабораториями	15
Преподавателям или другим работникам за обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники (при отсутствии в штате соответствующей должности)	5 процентов за каждый работающий компьютер
Преподавателям за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	До 15

Примечание: конкретный размер доплаты устанавливается директором колледжа по согласованию с профсоюзным комитетом